**AFFIDAMENTO DIRETTO EX ART. 50 COMMA 1 LETT. B) DEL D.LGS 36/2023 SERVIZIO DI TRASLOCO E ATTIVAZIONE DEL SERVER DATI E ADEGUAMENTO E CABLAGGIO NUOVA SEDE GAL – PSR SARDEGNA 2014/2022 - MISURA 19 SOTTOMISURA 19.4 - CUP H82B24002060009**

**DICHIARAZIONI INTEGRATIVE**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nato/a a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Via\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_n.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Codice Fiscale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

in qualità di:

 Titolare o legale rappresentante

 Procuratore speciale/generale

 altro

Dell’operatore economico\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Con sede legale in\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Via\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, n.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

P.Iva\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Codice fiscale\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Numero di telefono fisso e/o mobile\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Fax \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ pec\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

□ Impresa individuale (lett. a) art. 65 comma 2 D.Lgs. 36/2023;

□ Società (lett. a) art. 65 comma 2 D.Lgs. 36/2023, specificare tipo\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

□ Consorzio fra società cooperativa di produzione e lavoro (lett. b) art. 65 comma 2 D.Lgs. 36/2023;

□ Consorzio tra imprese artigiane (lett. c) art. 65 comma 2 D.Lgs. 36/2023;

□ Consorzio stabile (lett. d) art. 65 comma 2 D.Lgs. 36/2023;

□ Mandataria di un raggruppamento temporaneo, o consorzio ordinario o GEIE (se costituito);

□ Altro\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

DICHIARA

anche ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47, nonché dell’articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000

* di accettare, senza condizione o riserva alcuna, tutte le norme e disposizioni contenute e/o richiamate nella richiesta di preventivo e nel Capitolato;
* di aver assolto agli obblighi di cui alla legge n. 68/1999;
* di applicare al personale impegnato nell’esecuzione del contratto il CCNL indicato nella richiesta di preventivo;
* *(in alternativa*) di applicare al personale impegnato nell’esecuzione del contratto il CCNL che garantisce le stesse tutele economico e normative rispetto a quello indicato nella richiesta di preventivo, come evidenziato nella dichiarazione di equivalenza, redatta in conformità a quanto disposto dall’art. 11 del Codice dei contratti e dal relativo allegato I.01, assicurando l’applicazione delle medesime tutele economiche e normative garantite ai propri dipendenti ai lavoratori delle imprese che operano in subappalto;
* di accettare il patto di integrità/protocollo di legalità, di cui alla delibera 355 del 14/02/2024 accessibile al seguente link www.galsulcisiglesiente.it. La mancata accettazione delle clausole contenute nel protocollo di legalità/patto di integrità costituisce causa di esclusione dalla procedura, ai sensi dell’articolo 83-bis, del decreto legislativo 159/2011;
* di uniformarsi ai doveri di condotta previsti dal D.P.R. 16/04/2013, n. 62;
* di accettare, ai sensi dell'art. 113, comma 2 del Codice, i requisiti particolari per l'esecuzione del contratto previsti nella richiesta di preventivo e nel Capitolato;
* di ritenere remunerativo il preventivo presentato giacché per la sua formulazione ha preso atto e tenuto conto: a) delle condizioni contrattuali e degli oneri compresi quelli eventuali relativi in materia di sicurezza, di assicurazione, di condizioni di lavoro e di previdenza e assistenza in vigore nel luogo dove devono essere svolti i servizi/fornitura; b) di tutte le circostanze generali, particolari e locali, nessuna esclusa ed eccettuata, che possono avere influito o influire sia sulla prestazione dei servizi/fornitura, sia sulla determinazione del preventivo;
* di dichiarare che il corrispettivo proposto tiene conto di tutte le spese derivanti dagli obblighi espressi nella richiesta di preventivo e nel Capitolato, e che perciò null’altro potrà essere richiesto alla Stazione appaltante, a nessun titolo, per la perfetta esecuzione di quanto prescritto;
* di non versare in alcuna ipotesi di conflitto di interessi come risultante dalla dichiarazione resa mediante il modello allegato alla richiesta di preventivo;
* di rispettare le disposizioni contenute nella legge 6 novembre 2012, n. 190, in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione nonché gli obblighi di cui all’art. 3 della legge n. 136/2010, in materia di tracciabilità dei flussi finanziari;
* che il titolare effettivo dell’operatore economico è il Sig\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nato a\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_il\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_residente in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_c.f\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, il quale dichiara di non essere in conflitto di interessi come risultante dal Modello allegato alla richiesta di preventivo;
* di autorizzare espressamente, ai sensi e per gli effetti della legislazione vigente, il trattamento dei propri dati personali acquisiti dalla Stazione appaltante ai fini della presente procedura, ivi compresi quelli inerenti al rispetto della tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla legge n. 136/2010 e s.m.i.;
* di impegnarsi, a pena di esclusione, in caso di affidamento del contratto ad assicurare:
  1. una quota pari al 30 per cento delle assunzioni necessarie di occupazione giovanile;
  2. una quota pari al 30 per cento delle assunzioni necessarie di occupazione femminile;
* di impegnarsi e garantire le pari opportunità generazionali, di genere e di inclusione lavorativa per le persone con disabilità o svantaggiate.

Luogo e data

\*Firma