



FEASR



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE AUTÓNOMA  
DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA  
DELLA SARDEGNA



PROGRAMMA  
DI SVILUPPO RURALE  
PSR sardegna  
2014 2020



FONDO EUROPEO AGRICOLO PER LO SVILUPPO RURALE: L'EUROPA INVESTE NELLE ZONE RURALI

PSR SARDEGNA 2014-2020  
REGOLAMENTO (CE) 1305/2013  
GAL SULCIS IGLESIENTE CAPOTERRA E CAMPIDANO DI CAGLIARI  
AZIONE 19.2 - OPERAZIONE 19.2.12  
AGRINIDO, AGRIASILO E AGRITATA  
AZIONE DI SISTEMA  
CUP: H42G19000290009

# BANDO DI SELEZIONE DI UNO/A PSICOLOGO/A ESPERTO/A IN ETÀ EVOLUTIVA



## Sommario

<b>PREMESSA</b> .....	2
<b>RENDE NOTO</b> .....	3
<b>Art. 1</b> .....	3
<b>REQUISITI GENERALI D'ACCESSO PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE</b> .....	3
<b>Art.2</b> .....	4
<b>DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE</b> .....	4
<b>Art. 3</b> .....	6
<b>COMPITI E MANSIONI</b> .....	6
<b>Art. 4</b> .....	6
<b>DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA</b> .....	6
<b>Art. 5</b> .....	7
<b>MODALITÀ ISTRUTTORIA E COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE</b> .....	7
<b>Art. 6</b> .....	8
<b>CRITERI DI SELEZIONE E VALUTAZIONE DEI TITOLI</b> .....	8
<b>Art. 7</b> .....	9
<b>PUBBLICAZIONE E VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA</b> .....	9
<b>ART. 8</b> .....	10
<b>RAPPORTO CONTRATTUALE</b> .....	10
<b>Art. 9</b> .....	11
<b>SEDE PRINCIPALE DI SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ</b> .....	11
<b>Art. 10</b> .....	11
<b>NORME TRANSITORIE FINALI</b> .....	11
<b>Art. 11</b> .....	11
<b>PRIVACY</b> .....	11

## **BANDO DI SELEZIONE PER LA SELEZIONE DI N.1 UNO/A PSICOLOGA/A ESPERTO/A IN ETA' EVOLUTIVA**

### **IL DIRETTORE**

#### **PREMESSA**

**VISTA** la determinazione del direttore del servizio sviluppo dei territori e delle comunità rurali n. 16532-550 di approvazione del Piano di Azione presentato dal GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari;

**VISTA** la determinazione del direttore del servizio sviluppo dei territori e delle comunità rurali n. 18063-523 del 27 settembre 2017, con la quale è stato approvato il "Manuale delle procedure" per la presentazione delle domande di sostegno e di pagamento della misura 19.2 del PSR 2014-2020 "Sostegno per l'esecuzione delle operazioni nell'ambito della strategia di sviluppo locale di tipo partecipativo - "Azioni di sistema";

**VISTA** la determinazione del direttore del servizio sviluppo dei territori e delle comunità rurali n 2851-89 di proroga per la presentazione delle domande di sostegno sulla sub misura 19.2 Azioni di sistema;

**VISTA** la determinazione del direttore del servizio sviluppo dei territori e delle comunità rurali n. 3207-98 del 6 marzo 2018 di nuova ripartizione delle risorse della Sottomisura 19.2 programmabili dai GAL per le "Azioni di sistema" del PSR 2014-2020;

**CONSIDERATO** che il GAL ha previsto nel proprio Piano d'Azione (PdA) e nel relativo Complemento di Programmazione (CdP) la realizzazione di un'azione di sistema di Agrinido, Agriasilo e Agritata nell'ambito della strategia di sviluppo locale di tipo partecipativo nell'ambito della programmazione 2014-2020;

**CONSIDERATO** che con domanda di sostegno n. 84250021650, il GAL Sulcis Iglesiasiente, Capoterra e Campidano di Cagliari ha presentato richiesta di un contributo a valere sulla Sottomisura 19.2 - sostegno per l'esecuzione delle operazioni nell'ambito della strategia di sviluppo locale di tipo partecipativo - "Azioni di Sistema" - del PSR 2014-2020 per l'attuazione dell'azione di sistema "Agrinido, Agriasilo, Agritata nell'ambito della strategia di sviluppo locale di tipo partecipativo nell'ambito della programmazione 2014-2020";

**PRESO ATTO** che l'istruttoria della suddetta domanda di sostegno si è conclusa con esito positivo, in data 30/07/2019, come risulta dalla Check - list istruttoria prot. Agea n. 0004645 del 02/08/2019, per un importo di € 86.996 IVA di legge inclusa;

**VISTA** la determinazione del 01/08/2019 del Direttore del servizio territoriale del Sulcis Iglesiasiente di ARGEA Sardegna, di approvazione della suddetta domanda di sostegno;

**CONSIDERATO** che l'azione di sistema prevede la costituzione di un comitato tecnico scientifico interdisciplinare che ha il compito di elaborare il format Agrinido, Agriasilo e Agritata dal punto di vista tecnico, educativo, strutturale, logistico, delle risorse umane coinvolte, amministrativo, economico-finanziario, della comunicazione.

**CONSIDERATO** che obiettivo dell'azione di sistema è quello di individuare due fattorie sociali e/o didattiche nel territorio del GAL interessate a sperimentare il progetto pilota di Agrinido, Agriasilo e Agritata;

**CONSIDERATO** che il progetto prevede la costituzione di un'equipe multidisciplinare composta da: un Business coach, un tutor d'impresa, uno psicologo e un educatore professionale con il compito di accompagnare e supportare le fattorie sociali e/o didattiche individuate e il comitato tecnico scientifico;

**CONSIDERATO** che il progetto "Agrinido, Agriasilo e Agritata" approvato prevede per l'espletamento della consulenza specialistica finalizzata al servizio di consulenza intellettuale di N. 1 Psicologo/a esperto/a in età evolutiva per l'accompagnamento e il supporto al comitato tecnico scientifico e alle fattorie sociali e/o didattiche selezionate per l'attuazione del progetto pilota;

**VERIFICATO** che l'incarico ad un professionista esterno come consulente è riconducibile al contratto d'opera (art. 2222 cod. civ.), in particolare al contratto d'opera intellettuale (art. 2229 cod. civ.), e non al contratto di appalto di servizi ex art. 1655 c.c;

**VISTA** la determina della direttrice del GAL n. 66 del 20/05/2022

**Tutto ciò premesso,**

## **RENDE NOTO**

**È indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per n. 1 Psicologo/a esperto/a in età evolutiva nell'ambito dell'Azione di sistema Agrinido, Agritata e Agriasilo del Pda del Gal Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari.**

### **Art. 1 REQUISITI GENERALI D'ACCESSO PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE (PENA ESCLUSIONE)**

Il GAL Sulcis Iglesiasiente Campidano di Cagliari indice un avviso di selezione per titoli e colloquio per la figura senior di n. 1 Psicologo/a con esperienza in ambito psicologico almeno decennale e esperienza specifica in età evolutiva almeno quinquennale. La selezione si colloca nell'ambito dell'Azione di sistema Agrinido, Agritata e Agriasilo del PdA del Gal Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari nel rispetto del principio di parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.lgs. 198/2006.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti (pena esclusione) da parte degli aspiranti:

- a) Cittadinanza Italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:
  - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza Italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
  - possedere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- c) Età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza dell'avviso;
- d) Godimento dei diritti civili e politici;
- e) Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di

- impiego presso gli enti locali;
- f) Non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici;
  - g) Idoneità fisica all'impiego, fatta salva la tutela per portatori di handicap di cui alla legge 5.2.1992, n. 104;
  - h) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblico Amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, lett. d) del T.U. delle disposizioni sullo statuto degli impiegati dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/57;
  - i) Titolo di studio: Laurea specialistica o magistrale o Laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento in Psicologia;
  - j) Esperienza decennale in ambito psicologico;
  - k) Specifica e comprovata esperienza professionale pari ad almeno 5 anni in interventi educativi in età evolutiva,
  - l) Essere in regola, con le norme concernenti gli obblighi di leva.

I titoli di studio conseguiti al di fuori dell'Unione Europea devono aver ottenuto, entro il termine di scadenza previsto per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, la necessaria equipollenza ai titoli di studio italiani.

**I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito dall'avviso di selezione per la presentazione delle domande di ammissione.**

Non possono partecipare alla selezione, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo.

## Art.2

### DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, secondo lo schema previsto (allegato A), e debitamente sottoscritta, indirizzata al GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari – Via Aldo Moro, 6 09010 Masainas e dovrà pervenire via PEC all'indirizzo: [galsulcisiglesiente@pec.it](mailto:galsulcisiglesiente@pec.it) **entro il termine perentorio delle ore 17 del 08/06/2022, a pena di esclusione.**

### **Non è prevista nessuna altra forma di consegna**

La domanda dovrà essere sottoscritta dal candidato mediante firma digitale o firma elettronica qualificata, oppure, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.P.R. n. 445/2000, dovrà essere trasmessa copia per immagine dell'istanza sottoscritta dall'interessato unitamente a copia per immagine del documento d'identità del medesimo.

Saranno comunque accolte le domande che, pur non redatte secondo lo schema predetto, contengano tutte le indicazioni richieste dal presente avviso.

Il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, oltre al cognome e nome:

La data e il luogo di nascita;

1. La residenza;
2. Il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad altro paese dell'Unione Europea;
3. Il Comune dove sono iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
4. Il godimento dei diritti civili e politici;
5. Le condanne eventualmente riportate ed i procedimenti penali in corso, nonché l'eventuale riabilitazione conseguita. In caso negativo deve essere dichiarata l'assenza assoluta di condanne e di procedimenti penali. Il GAL si riserva, inoltre, di valutare l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative al posto messo a selezione;
6. La posizione riguardo gli obblighi militari;
7. Il titolo di studio posseduto, con l'indicazione della data e dell'Università in cui viene conseguito e la votazione riportata;
8. Il possesso delle specializzazioni possedute;
9. L'iscrizione almeno decennale all'albo professionale degli psicologi;
10. Il possesso di specifica e comprovata esperienza professionale pari ad almeno 5 anni in interventi educativi in età evolutiva;
11. Titoli di servizio eventualmente prestati presso Pubbliche Amministrazioni o privati nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego presso le stesse (la dichiarazione va comunque resa anche se negativa);
12. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, lett. d) del T.U. delle disposizioni sullo statuto degli impiegati dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/57;
13. L'idoneità fisica all'impiego;
14. I titoli in base ai quali spetti una preferenza o precedenza (le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono indicate nell'art. 5, co. 4°, del DPR n. 487 del 09/05/1994) documentabili a richiesta del GAL;
15. L'eventuale condizione di portatore di Handicap, il tipo di ausilio per le prove e i tempi necessari aggiuntivi;
16. Di essere a conoscenza delle disposizioni di cui al Regolamento UE 2016/679 in relazione ai dati contenuti nei documenti allegati e di autorizzare, altresì la trattazione dei dati personali forniti per le finalità di gestione della selezione; il possesso dei singoli requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione;
17. L'espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente avviso,
18. Il domicilio o recapito (indirizzo completo) al quale il GAL dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione;
19. Altre indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire.

Il GAL ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza dell'Avviso o di riaprire il termine stesso, di revocare, per motivi di interesse pubblico l'Avviso medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso di un candidato per

difetto dei requisiti prescritti.

### **Art. 3 COMPITI E MANSIONI**

Nell'ambito dell'Azione di sistema Agrinido, Agriasilo e Agritata, la figura professionale dovrà svolgere le seguenti funzioni:

6

- prestazione d'opera per la consulenza intellettuale come Psicologo per l'accompagnamento e il supporto al comitato tecnico scientifico e alle fattorie sociali e/o didattiche selezionate,
- partecipazione ai tavoli tecnici del comitato tecnico scientifico che dovrà predisporre una Carta dei principi in cui dovranno essere stabiliti i principi minimi del servizio offerto, da un punto di vista educativo, strutturale, delle risorse umane coinvolte in termini di quantità e qualità, dell'organizzazione e amministrazione, da un punto di vista economico e finanziario,
- adesione al percorso partecipativo previsto all'interno dell'azione Agrinido Agriasilo e Agritata;
- supporto alla stesura di documenti tecnici;
- accompagnamento all'attuazione dell'azione di sistema Agrinido Agriasilo e Agritata, attraverso il supporto consulenziale alle imprese coinvolte.

### **Art. 4**

#### **DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione i concorrenti debbono allegare in originale o in autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000:

- a) Allegato A - Domanda di partecipazione;
- b) Allegato B – Dichiarazione di certificazione;
- c) Allegato C – Dichiarazione notoria;
- d) Fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- e) Gli eventuali titoli che danno diritto ai titoli di precedenza e/o preferenza di legge, quando ad essi sia stato fatto riferimento nella domanda.

Saranno valutati i titoli conformi all'originale mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà resa ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, N. 445 (allegato C). Saranno inoltre, valutati ai soli fini del curriculum i titoli dichiarati, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nella domanda di partecipazione alla selezione o mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione (allegato B).

Sono valutabili esclusivamente i titoli maturati alla data di scadenza dell'Avviso. Il risultato della valutazione dei titoli verrà reso noto ai candidati ammessi al colloquio.

L'Amministrazione si riserva di compiere controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni presentate sia in corso di procedimento, sia a conclusione dello stesso. La falsa dichiarazione del possesso dei requisiti può comportare l'applicazione delle sanzioni penali ai sensi

dell'art. 76 della legge 28 dicembre 2000, n. 445 e la decadenza dal diritto all'assunzione al posto messo a concorso.

L'Amministrazione si riserva di provvedere, anche d'ufficio, all'accertamento del possesso dei requisiti richiesti e si riserva, altresì, di richiedere la documentazione relativa ai titoli dichiarati. Per difetto dei requisiti prescritti l'Amministrazione può disporre, in ogni fase della procedura, l'esclusione dal concorso, dandone comunicazione agli interessati.

## **Art. 5**

### **MODALITÀ ISTRUTTORIA E COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE**

La Commissione di valutazione sarà composta da 3 membri, di cui un membro della commissione avrà funzioni di Presidente. Nel procedere alla nomina della Commissione si avrà cura di evitare qualsiasi incompatibilità causata da rapporti di parentela e affinità con i candidati. A tal proposito si farà riferimento per analogia alle prescrizioni dettate dagli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile e all'art. 35 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165. Il componente della Commissione deve dare immediata notizia di eventuali conflitti di interesse ed incompatibilità.

Le domande pervenute entro i termini di invio stabiliti dal presente avviso, saranno istruite e valutate dalla Commissione composta come sopra, appositamente nominata dopo la scadenza del presente avviso con determina della direttrice. La commissione procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:

1. Esame dell'ammissibilità delle domande;
2. Valutazione dei titoli;
3. Colloquio.

#### **Ammissibilità:**

La commissione provvederà prioritariamente alla verifica:

- Del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui all'art. 2
- Dei requisiti richiesti all'art. 1.

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

- Pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto;
- Prive di sottoscrizione;
- Pervenute secondo modalità non previste dal presente avviso.

***Nel caso in cui le domande presentate non soddisfino i requisiti previsti dal presente avviso il GAL potrà procedere alla riapertura dei termini.***

#### **Valutazione dei titoli:**

Si rimanda all'art. 6.1.

#### **Colloquio**

La convocazione al colloquio verrà pubblicata dal GAL sul proprio sito Internet [www.galsulcisiglesiente.it](http://www.galsulcisiglesiente.it) **almeno 7 (sette) giorni prima del colloquio**. Gli ammessi al colloquio dovranno presentarsi muniti di un documento di identità in corso di validità. La prova orale s'intende superata con una votazione di almeno 21/30. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata rinuncia da parte del candidato.

**Il colloquio orale si terrà in Via Aldo Moro, 6 a Masainas presso la sede del GAL Sulcis Iglesiasente Capoterra e Campidano di Cagliari.**

**Art. 6  
CRITERI DI SELEZIONE**

La commissione valutatrice dispone complessivamente di **40 punti**, così suddivisi: n. 2 punti per il possesso di master o corsi di specializzazione in materie attinenti la psicologia dell'età evolutiva, n. 8 punti per le esperienze professionali maturate, n. 30 punti per il colloquio.

La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli, dell'esperienza professionale e al voto complessivo riportato nel colloquio orale.

La Commissione esaminatrice si atterrà ai criteri di selezione/valutazione di seguito elencati e assegnerà punteggi arrotondati al secondo decimale superiore o inferiore a cinque.

Criteri	- Punteggio totale = max 40
<b>Titoli ed esperienze</b>	<b>Max 10 punti</b>
<b>Master e corsi di specializzazione in psicologia dell'età evolutiva:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scuola di specializzazione in psicoterapia pari a 2 punti;</li> <li>- Master di II livello pari a 1 punto;</li> <li>- Corsi di specializzazione di almeno di 60h: 0,5 punto per ogni corso fino ad un massimo di 1 punto;</li> </ul>	- Max 2 punti
<b>Esperienza Professionale:</b> Esperienza professionale maturata dai candidati (rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato, o contratto di collaborazione coordinata e continuativa, contratto di collaborazione a progetto, incarico professionale con Partita IVA) nella gestione attività professionali/servizi riferiti all'età evolutiva.  Verranno attribuiti 2 punti per ogni esperienza semestrale oltre i 60 mesi previsti nel requisito di ammissibilità.	- Max 8 punti
<b>Colloquio</b>	<b>Max 30 Punti</b>
Motivazioni della candidatura	- Max 10 punti
Chiarezza di ruolo e attività da svolgere	- Max 5 punti
Caratteristiche individuali	- Max 10 punti
Significatività delle pregresse esperienze lavorative	- Max 5 punti

## **6.1 Valutazione dei titoli**

Ai fini dell'ammissibilità e della successiva valutazione, l'esperienza minima richiesta è di durata decennale come psicologo/a e con esperienza specifica nell'età evolutiva almeno quinquennale (60 mesi). Saranno escluse dal punteggio le esperienze professionali necessarie per raggiungere il requisito minimo di partecipazione. Se maturata presso più committenti, i diversi periodi di servizio singolarmente considerati, purché di durata non inferiore a 6 mesi, dovranno essere cumulati ai fini del raggiungimento dei 60 mesi di esperienza minima richiesta. Nel caso di periodi di servizio temporalmente sovrapposti o concomitanti, verrà preso in considerazione il periodo più favorevole a candidato. L'esperienza lavorativa posseduta dovrà in fase di conferimento di incarico essere comprovata da contratti o certificazioni di servizio con privati o con la pubblica amministrazione aventi ad oggetto le specifiche attività richieste per partecipare alla selezione.

Esperienza professionale: **massimo 8 punti**. Verrà valutata l'esperienza professionale maturata dai candidati (rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato, o contratto di collaborazione coordinata e continuativa, contratto di collaborazione a progetto, incarico professionale con Partita IVA) nella gestione di attività professionali/servizi riferiti all'età evolutiva.

Il punteggio verrà attribuito in base al numero delle attività realizzate nell'ambito dell'età evolutiva, avendo riguardo al ruolo del candidato negli incarichi espletati. In ogni caso, il punteggio massimo attribuibile per l'esperienza professionale non potrà superare gli 8 punti.

## **6.2 Colloquio**

Durante il colloquio si procederà anche alla verifica del possesso delle competenze negli ambiti oggetto di selezione, delle esperienze tecnico professionali richieste ed a verificare l'attitudine professionale allo svolgimento dell'incarico. Ai candidati verrà anche richiesto di riferire e commentare i risultati concreti conseguiti nel corso della propria esperienza professionale.

### **Art. 7**

#### **PUBBLICAZIONE E VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria è formata dalla Commissione Giudicatrice, tenendo conto delle preferenze riconosciute, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

La graduatoria è approvata con determinazione del direttore e presa d'atto del Consiglio di Amministrazione del GAL ed è immediatamente efficace. Il GAL provvederà a pubblicare la graduatoria con l'indicazione degli idonei e non idonei sul proprio sito Internet [www.galsulcisiglesiente.it](http://www.galsulcisiglesiente.it). Si provvederà a comunicare via PEC le risultanze della valutazione solo alla persona vincitrice, selezionata per il profilo all'oggetto del presente Avviso Pubblico.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda ricevuta, purché risponda ai requisiti del presente Avviso e sia ritenuta meritevole.

Il GAL può prorogare per motivate esigenze, non sindacabili dall'interessato, la data per l'inizio del servizio. Ha inoltre, facoltà di prorogare, per i giustificati motivi esposti e documentati dall'interessato, i termini per l'assunzione in servizio.

A parità di punteggio, si provvederà alla scelta del vincitore più giovane (comma 7, art. 3, L. 15. Maggio 1997 n. 127, come modificato dall'art. 2 della L. 16 giugno 1998 n. 191).

## **ART. 8 RAPPORTO CONTRATTUALE**

La natura del rapporto contrattuale da instaurare è di tipo libero professionale, senza alcun vincolo di subordinazione giuridica e funzionale nei confronti del GAL.

Il corrispettivo totale per i servizi resi dall'esperto/a del GAL ammonta a euro 9.600,00 (novemilaeseicento/00) comprensivo di oneri previdenziali e IVA. Nessun ulteriore trattamento accessorio, sia economico che previdenziale, potrà essere praticato in aggiunta a quanto previsto nel presente bando.

L'importo verrà erogato come segue:

- I SAL di importo di € 4.800,00 IVA, oneri e contributi previdenziali inclusi, a conclusione delle prime 12 giornate, dietro presentazione di una sintetica relazione delle attività svolte;
- Saldo di importo di € 4.800,00 IVA, oneri e contributi previdenziali inclusi, a conclusione dell'incarico, dietro presentazione di una sintetica relazione delle attività svolte.

L'eventuale ritardo del GAL nei pagamenti, dovuto a temporanee indisponibilità di risorse pubbliche per mancato trasferimento da parte dell'ente pagatore, non comporterà alcun aggravio d'interessi a carico del GAL.

**Durata:** Il contratto avrà durata fino al 30/06/2023 per un totale di 24 giornate complessive dalla stipula del contratto. È escluso il rinnovo tacito. Ogni ulteriore accordo, concernente l'eventuale prolungamento del presente contratto oltre il termine di scadenza, dovrà risultare da atto sottoscritto dalle parti e dovrà essere motivato in relazione alle esigenze di pubblico interesse.

Il contratto prevedrà, da parte del candidato risultato vincitore, l'impegno a non assumere, direttamente o indirettamente, incarichi in progetti e/o studi finanziati con il PdA del GAL che possano in qualsiasi modo creare situazioni di incompatibilità con le funzioni da svolgere.

Sarà inoltre prevista la facoltà del GAL di risolvere il contratto in qualsiasi momento, oltre che nei casi previsti dalla legge, nelle situazioni di accertata incompatibilità quali:

Titolarità/rappresentanza legale di ditte, imprese, aziende agricole i cui interessi siano coinvolti nello svolgimento delle attività previste nel presente incarico;

Rappresentanza legale o incarichi professionali in enti pubblici soci del GAL o che possano essere coinvolti nello svolgimento delle attività previste nel presente incarico;

Compartecipazioni finanziarie e/o patrimoniali in ditte, imprese e aziende agricole, di pesca, acquacoltura e trasformazione e commercializzazione che possano porre l'esperto incaricato del GAL in situazione di conflitto di interesse con la funzione svolta per conto del GAL;

Prestazioni di attività professionale per conto di associazioni, ditte, imprese e aziende agricole, di pesca, acquacoltura e trasformazione e commercializzazione che possano porre l'esperto che opera

come incaricato del GAL in situazione di conflitto di interesse con la funzione svolta per conto del GAL;

Adesione ad associazioni ed organizzazioni, anche a carattere non riservato, i cui interessi siano coinvolti nello svolgimento dell'attività istruttoria svolta per conto del GAL ad esclusione di partiti politici e sindacati;

Partecipazione all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di parenti entro il quarto grado, o di conviventi.

Requisiti dichiarati dai candidati che dovessero rivelarsi mendaci;

Qualora una delle condizioni sopra citate si riscontrasse successivamente all'accettazione dell'incarico, l'esperto dovrà comunicare in forma scritta al GAL le immediate dimissioni. Nel caso in cui il l'esperto non comunicasse le proprie dimissioni, Il GAL provvederanno a risolvere il contratto per accertata incompatibilità

### Art. 9

#### SEDE PRINCIPALE DI SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ

Il territorio nel quale dovranno essere svolte le attività è quello del **GAL Sulcis Iglesiasiente, Capoterra e Campidano di Cagliari** formato dai Comuni di Buggerru, Carloforte, Domus de Maria, Domusnovas, Fluminimaggiore, Giba, Gonnese, Masainas, Nuxis, Perdaxius, Piscinas, Pula, San Giovanni Suergiu, Santadi, Sant'Anna Arresi, Sant'Antioco, Siliqua, Teulada, Tratalias, Vallermosa, Villamassargia e Villaperuccio.

Il luogo delle prestazioni richieste è individuato presso la sede operativa del GAL e presso le sedi delle imprese selezionate per il progetto pilota. Per esigenze particolari potranno essere richiesti spostamenti al di fuori della sede e dell'area del GAL.

### Art. 10

#### NORME TRANSITORIE FINALI

La data di apertura delle procedure di selezione è fissata alla data del 20/05/2022 e quella di chiusura alla data del 31/07/2022.

Per quanto non previsto nel presente avviso si rinvia alle disposizioni di legge e regolamenti successivi, in materia di accesso agli impieghi nelle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare al DPR 09/05/1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

Il GAL si riserva la possibilità di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, nonché di modificare o di revocare il presente avviso prima delle operazioni concorsuali. Per eventuali chiarimenti ed informazioni i concorrenti potranno rivolgersi al GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari, in via Aldo Moro, 6, Masainas al seguente recapito: tel. 0781 697025 e via mail [segreteria@galsulcisiglesiente.it](mailto:segreteria@galsulcisiglesiente.it); e via pec [galsulcisiglesiente@pec.it](mailto:galsulcisiglesiente@pec.it). Il responsabile del procedimento è la direttrice del GAL, la dott.ssa Nicoletta Piras, e-mail: [n.piras@galsulcisiglesiente.it](mailto:n.piras@galsulcisiglesiente.it).

### Art. 11 PRIVACY

Si informa che, ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679, il titolare del trattamento dei dati è il Presidente del GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari. I dati personali trattati sono raccolti direttamente attraverso l'Interessato, oppure presso i soggetti legittimati ad acquisirli e a renderli disponibili.

Masainas, 20/06/2022

**La Direttrice**  
Dott.ssa Nicoletta Piras  
Firmata digitalmente