

# AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST DI CONSULENTI, TECNICI ED ESPERTI PER AFFIDAMENTI DI INCARICHI SOTTO I 40.000 EURO















## Sommario

PREMESSA	4
ART. 1 - OGGETTO	4
ART. 2 – PROFILI E FASCE D'IMPORTO	4
ART. 3 – AREE TEMATICHE	5
ART. 4 – REQUISITI MINIMI	8
ART. 5 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI ISCRIZIONE	10
ART. 6 - ISCRIZIONE NELLA SHORT LIST	11
ART. 7 - VALIDITÀ DELLA SHORT LIST E AGGIORNAMENTI SEMESTRALI	12
ART. 8 - MODALITÀ DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO	13
ART. 9 - SEDE PRINCIPALE DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ	14
ART. 10 - CONDIZIONI CONTRATTUALI	14
ART. 11 - CANCELLAZIONE DALLA SHORT LIST	16
ART. 12 - PUBBLICITÀ ED INFORMAZIONE	16
ART. 13 - PRIVACY	16















#### VISTI

Regolamento (UE) n. 1303/2013, del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio ed in particolare l'articolo 65 sull'ammissibilità delle spese;

Regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR) e che abroga il regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio;

Regolamento (UE) N. 508/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 15 maggio 2014 relativo al Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e che abroga i regolamenti (CE) n. 2328/2003, (CE) n. 861/2006, (CE) n. 1198/2006 e (CE) n. 791/2007 del Consiglio e il regolamento (UE) n. 1255/2011 del Parlamento europeo e del Consiglio;

Manuale delle procedure della 19.2.1 approvato con Determinazione 18063-523 del 27/09/17 del Direttore del Servizio Sviluppo dei territori e delle comunità rurali dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura e Riforma agro-pastorale;

Manuale delle Procedure attuative e parametri per la determinazione dei costi di riferimento della 19.4, approvato con Determinazione 18831-541 del 09/10/17 del Direttore del Servizio Sviluppo dei territori e delle comunità rurali dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura e Riforma agro-pastorale;

Bando per l'ammissione ai finanziamenti per la misura 19.3, approvato con Determinazione 15593-482 del 10/08/17 del Direttore del Servizio Sviluppo dei territori e delle comunità rurali dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura e Riforma agro-pastorale;

Manuale delle Procedure e dei Controlli - Disposizioni Procedurali dell'Organismo Intermedio Regione Sardegna approvato con determinazione del Direttore del Servizio Pesca e Acquacoltura della RAS n. 4748/Det/76 del 07/03/2017;

Determinazione 16532-550 del 28/10/17 del Direttore del Servizio Sviluppo dei territori e delle comunità rurali dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura e Riforma agro-pastorale di approvazione del Piano di Attività del GAL Sulcis Iglesiente, Capoterra e Campidano di Cagliari;

Determinazione 01020/2017 del 22/03/17 del Direttore del Servizio Istruttorie e Attività ispettive di ARGEA di approvazione della Strategia di Sviluppo Locale del FLAG Sardegna Sud Occidentale;

D. Lgs. 50 del 18/04/16 Codice dei Contratti pubblici, come modificato dal D.L 244 del 31/12/16 e dal D.Lgs. 56 del 19/04/17 (Correttivo Appalti);

Regolamento Interno del GAL;

Regolamento interno del FLAG;

Regolamento per la formazione delle commissioni di aggiudicazione del GAL;

Regolamento per la formazione delle commissioni di aggiudicazione del FLAG;















Delibera CdA del GAL del 29/11/17 in merito alla costituzione di un short-list di professionisti per incarichi vari; Delibera CdA del FLAG del 28/08/17 in merito alla costituzione di un short-list di professionisti per incarichi vari;

Determinazione del Direttore GAL n. 50 del 15/12/2017 di approvazione dell'avviso e indizione della selezione.

#### **PREMESSA**

Il GAL Sulcis Iglesiente Capoterra e Campidano di Cagliari (GAL), in quanto partner capofila per tutti gli aspetti amministrativi e fiscali del FLAG Sardegna Sud Occidentale (FLAG SSO), così come previsto nell'atto costitutivo dello stesso, bandisce anche in nome e per conto del FLAG SSO il presente avviso.

Il GAL avrà pertanto esclusivamente la funzione di procedere all'istruttoria amministrativa delle richieste di iscrizione secondo le indicazioni riportate nel presente avviso e nei relativi allegati.

L'affidamento di eventuali incarichi verrà effettuato direttamente dal GAL o dal FLAG SSO.

Il Responsabile del Procedimento è il Direttore del GAL e del FLAG Dott.ssa Nicoletta Piras.

#### ART. 1 - OGGETTO

Il Gruppo di Azione Locale Sulcis Iglesiente, Capoterra e Campidano di Cagliari (GAL) intende attivare una procedura di evidenza pubblica per la costituzione di una Short List di Consulenti, Tecnici ed Esperti, da cui selezionare figure professionali e consulenti, cui affidare incarichi professionali di importo inferiore a 40.000,00 euro nell'ambito dell'attuazione del Piano di Azione Locale del GAL "Qualità e sostenibilità per un distretto rurale integrato" e della Strategia di sviluppo locale di tipo partecipativo "Qualità e sostenibilità per uno sviluppo costiero integrato" del Gruppo di Azione Locale nel settore della Pesca Sardegna Sud Occidentale (FLAG SSO).

L'elenco è articolato per aree tematiche, profili e fasce di importo.

#### ART. 2 - PROFILI E FASCE D'IMPORTO

I profili previsti sono:

- a) Esperto senior: in possesso di esperienza professionale di almeno 10 anni, acquisita nel rapporto con enti pubblici e privati nelle materie oggetto della prestazione professionale e consulenza specialistica debitamente documentata nei curricula presentati;
- b) Esperto junior: in possesso di esperienza professionale di almeno 5 anni, acquisita nel rapporto con enti pubblici e privati nelle materie oggetto della prestazione professionale e consulenza specialistica sia debitamente documentata nei curricula presentati;
- c) Consulente junior: in possesso di esperienza professionale, inferiore ai cinque anni e superiore a due,















acquisita nel rapporto con enti pubblici e privati nelle materie oggetto della prestazione professionale e consulenza specialistica che sia debitamente documentata nei curricula presentati.

Le fasce di importo previste sono:

- A. Inferiori o uguali a 5.000,00 euro;
- B. Superiori a 5.000,00 euro e inferiori o uguali a 15.000,00 euro;
- C. Superiori a 15.000,00 euro e inferiori a 40.000,00 euro.

Tali importi sono da intendersi al netto dell'IVA. Tutti gli oneri e contributi previdenziali, fatta eccezione per quelli tassativamente previsti in capo al committente, devono intendersi ricompresi nei suddetti importi.

#### ART. 3 - AREE TEMATICHE

I candidati devono essere in possesso di specifiche competenze ed esperienze in una o più delle seguenti aree tematiche:

#### A. (AGE) Area Tematica - Gestionale e Giuridico/Economica

#### Settori:

- 1. funzionamento e gestione dei fondi Strutturali e di Investimento Europeo, in particolare per lo sviluppo rurale;
- 2. progettazione ed assistenza per la creazione e lo sviluppo d'impresa;
- 3. gestione economica e finanziaria delle piccole e medie imprese;
- 4. assistenza e supporto nella realizzazione e nel controllo di interventi e/o progetti complessi di sviluppo locale e rurale;
- 5. gestione amministrativa, monitoraggio, valutazione e rendicontazione per programmi e progetti finanziati da fondi comunitari, nazionali e regionali;
- 6. analisi e studi, programmazione e pianificazione delle risorse agricole ed agroalimentari, ambientali, naturalistiche, artigianali, culturali e turistiche;
- 7. consulenza giuridica e legale, con particolare riguardo alla normativa ed all'azione delle PP.AA. e più in generale dei fondi strutturali e dello sviluppo rurale;
- 8. consulenza contabile, fiscale, tributaria, societaria, aziendale;
- 9. consulenza del lavoro:
- 10. consulenza di direzione e organizzazione, supporto al management;
- 11. attività giuridica di supporto al RUP;















- 12. attività di valutazione e monitoraggio dei processi di sviluppo locale;
- 13. attività di tutoraggio nei processi formativi;
- 14. servizi di orientamento nella facilitazione, formazione e sviluppo organizzativo;
- 15. consulenza finanziaria;
- 16. servizi di business coaching.

## B. (ATS) Area Tematica - Tecnico/Scientifica

#### Settori:

- 1. interventi/progetti complessi di sviluppo locale e rurale sul territorio;
- 2. appalti pubblici di lavori, servizi e forniture;
- 3. pianificazione territoriale ed urbanistica e progettazione integrata;
- 4. servizi ed attività connesse con l'istruttoria, il controllo, il monitoraggio delle domande di aiuto pervenute a seguito di pubblicazione di bandi di gara per la concessione di finanziamenti a valere sulle misure del PSR Sardegna 2014 2020 e del PO FEAMP 2014 -2020;
- 5. servizi ed attività connesse con l'assistenza tecnica necessaria per l'attuazione della Strategia di Sviluppo Locale;
- 6. consulenza nell'ambito della sostenibilità ambientale;
- 7. servizi ed attività connesse con l'istruttoria, l'assistenza tecnica e l'approvazione delle offerte pervenute a seguito di bando/avviso per la fornitura di beni e servizi o per la realizzazione di interventi a regia diretta;
- 8. analisi e studi, programmazione e pianificazione delle risorse agricole ed agroalimentari, ambientali, naturalistiche, artigianali, culturali e turistiche, di pesca e acquacoltura;
- 9. certificazioni di qualità, certificazioni agroalimentari e dei prodotti della pesca e dell'acquacoltura, certificazioni ambientali;
- 10. progettazione e gestione di interventi educativi/formativi;
- 11. attività di analisi ambientale, controllo e gestione qualità e sicurezza;
- 12. assistenza e supporto per organizzazione eventi e/o partecipazione a fiere e manifestazioni;
- 13. attività di assistenza nella realizzazione di progetti complessi di sviluppo locale e rurale;
- 14. attività di segreteria tecnica nella realizzazione di progetti finanziati con fondi pubblici;
- 15. attività di controllo e collaudo tecnico-amministrativo e funzionale;
- 16. consulenza agronomica, forestale, di pesca e acquacoltura;
- 17. consulenza in materia di produzioni vegetali, animali, silvicolturali, della pesca e acquacoltura;
- 18. consulenza tecnico-ingegneristica e architettonica;
- 19. consulenza in materia di tecnologia e produzione di beni dell'artigianato e degli antichi mestieri;















- 20. consulenza in materia di prevenzione e protezione della sicurezza sui luoghi di lavoro;
- 21. attività tecnico-amministrativa di supporto al RUP;
- 22. progettazione europea;
- 23. supporto in attività di politiche sociali finalizzate all'inclusione sociale e socio lavorativa.

## C. (ATC) Area Tematica – Animazione e Cooperazione

#### Settori:

- 1. assistenza e supporto tecnico in ordine ai processi di programmazione, attuazione e promozione della cooperazione territoriale e transnazionale;
- 2. attività di supporto all'elaborazione delle politiche di cooperazione internazionale;
- 3. attività di supporto alla rendicontazione dei progetti in materia di cooperazione;
- 4. attività di supporto in ambito di segreteria organizzativa;
- 5. gestione, valorizzazione, promozione delle risorse agricole ed agroalimentari, ambientali, naturalistiche, artigianali, culturali e turistiche;
- 6. attività di supporto alla realizzazione di interventi sul territorio;
- 7. attività di interpretariato e traduzione di testi;
- 8. attività di sensibilizzazione e informazione;
- 9. attività di facilitazione e gestione di processi partecipativi per la creazione reti e di governance territoriale;
- 10. attività di supporto in materia di formazione professionale.

## D. (ACP) Area Tematica - Comunicazione e Promozione

#### Settori:

- 1. ricerca, studio e gestione dei processi di marketing territoriale;
- 2. progettazione ed assistenza nell'ambito della comunicazione e delle pubbliche relazioni;
- 3. informazione, comunicazione e assistenza territoriale, processi partecipativi nella costruzione di reti di partenariato;
- 4. ideazione, progettazione grafica e video di prodotti per la comunicazione;
- 5. assistenza all'uso di tecniche video di documentazione e comunicazione;
- 6. redazione testi e pubblicazioni;
- 7. attività di interpretariato di lingue straniere;
- 8. attività di supporto in ambito di segreteria organizzativa;
- 9. progettazione e supporto informatico, ICT e multimedialità;















- 10. promozione, valorizzazione e gestione dei servizi culturali, ambientali e turistici;
- 11. promozione e valorizzazione dei prodotti tipici;
- 12. gestione, valorizzazione, promozione delle risorse culturali e territoriali in generale.

#### ART. 4 – REQUISITI MINIMI

Possono presentare domanda di inserimento nella Short List le persone fisiche, sono escluse le persone giuridiche o i soggetti associati in qualsiasi forma.

Il candidato alla data di presentazione della richiesta deve possedere i seguenti requisiti minimi:

- 1. Diploma di Laurea triennale o specialistica o vecchio ordinamento conseguita presso Università italiane, o titolo di studio comparabile conseguito all'estero
- 2. specifiche e consolidate competenze ed esperienze coerenti con il profilo di cui all'art. 2 e con le aree tematiche di cui all'art. 3 per cui si richiede l'iscrizione nella short list;
- 3. iscrizione ad albi, qualora richiesto dalle normative vigenti;
- 4. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- 5. buona conoscenza della lingua italiana (per i candidati stranieri)
- 6. idoneità fisica per svolgere l'impiego;
- 7. disponibilità agli spostamenti, onde raggiungere i luoghi previsti per lo svolgimento dell'incarico;
- 8. non avere subito condanna con sentenza definitiva o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile o sentenza di applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, per uno dei seguenti reati:
  - a) delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 416, 416-bis del codice penale ovvero delitti commessi avvalendosi delle condizioni previste dal predetto articolo 416-bis ovvero al fine di agevolare l'attività delle associazioni previste dallo stesso articolo, nonchè per i delitti, consumati o tentati, previsti dall'articolo 74 del decreto del Presidente della Repubblica 9 ottobre 1990, n. 309, dall'articolo 291-quater del decreto del Presidente della Repubblica 23 gennaio 1973, n. 43 e dall'articolo 260 del decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152, in quanto riconducibili alla partecipazione a un'organizzazione criminale, quale definita all'articolo 2 della decisione quadro 2008/841/GAI del Consiglio;
  - b) delitti, consumati o tentati, di cui agli articoli 317, 318, 319, 319-ter, 319-quater, 320, 321, 322, 322-bis, 346-bis, 353, 353-bis, 354, 355 e 356 del codice penale nonchè all'articolo 2635 del codice civile;
  - b-bis) false comunicazioni sociali di cui agli articoli 2621 e 2622 del codice civile;
  - c) frode ai sensi dell'articolo 1 della convenzione relativa alla tutela degli interessi finanziari delle Comunità europee;
  - d) delitti, consumati o tentati, commessi con finalità di terrorismo, anche internazionale, e di eversione dell'ordine costituzionale reati terroristici o reati connessi alle attività terroristiche;















- e) delitti di cui agli articoli 648-bis, 648-ter e 648-ter.1 del codice penale, riciclaggio di proventi di attività criminose o finanziamento del terrorismo, quali definiti all'articolo 1 del decreto legislativo 22 giugno 2007, n. 109 e successive modificazioni;
- f) sfruttamento del lavoro minorile e altre forme di tratta di esseri umani definite con il decreto legislativo 4 marzo 2014, n. 24;
- g) ogni altro delitto da cui derivi, quale pena accessoria, l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione.
- 9. che non sussistono cause di decadenza, di sospensione o di divieto previste dall'articolo 67 del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 o un tentativo di infiltrazione mafiosa di cui all'articolo 84, comma 4, del medesimo decreto.
- 10. non avere commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse o dei contributi previdenziali, secondo la legislazione italiana o quella dello Stato in cui sono stabiliti. Costituiscono gravi violazioni quelle che comportano un omesso pagamento di imposte e tasse superiore all'importo di cui all'articolo 48-bis, commi 1 e 2-bis del decreto del Presidente della Repubblica 29 settembre 1973, n. 602. Costituiscono violazioni definitivamente accertate quelle contenute in sentenze o atti amministrativi non più soggetti ad impugnazione. Costituiscono gravi violazioni in materia contributiva e previdenziale quelle ostative al rilascio del documento unico di regolarità contributiva (DURC), di cui al decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali 30 gennaio 2015, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 125 del 1 giugno 2015, ovvero delle certificazioni rilasciate dagli enti previdenziali di riferimento non aderenti al sistema dello sportello unico previdenziale.

#### Oppure:

avere commesso violazioni gravi, definitivamente accertate, rispetto agli obblighi relativi al pagamento delle imposte e tasse o dei contributi previdenziali, secondo la legislazione italiana o quella dello Stato in cui sono stabiliti e avere ottemperato ai suoi obblighi pagando o impegnandosi in modo vincolante a pagare le imposte o i contributi previdenziali dovuti, compresi eventuali interessi o multe, formalizzati prima della scadenza del termine per la presentazione delle domande.

- 11. non avere commesso di gravi infrazioni debitamente accertate alle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro nonché agli obblighi di cui all'articolo 30, comma 3 del codice appalti;
- 12. non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione coatta, di concordato preventivo, salvo il caso di concordato con continuità aziendale, o nei cui riguardi non è in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni, fermo restando quanto previsto dall'articolo 110 del codice appalti;
- 13. non essersi reso colpevole di gravi illeciti professionali, tali da rendere dubbia la sua integrità o affidabilità. Tra questi rientrano: le significative carenze nell'esecuzione di un precedente contratto di appalto o di concessione che ne hanno causato la risoluzione anticipata, non contestata in giudizio, ovvero confermata all'esito di un giudizio, ovvero hanno dato luogo ad una condanna al risarcimento del danno o ad altre sanzioni; il tentativo di influenzare indebitamente il processo decisionale della stazione appaltante o di ottenere informazioni riservate ai fini di proprio vantaggio; il fornire, anche per negligenza, informazioni false o fuorvianti suscettibili di influenzare le decisioni sull'esclusione, la















- selezione o l'aggiudicazione ovvero l'omettere le informazioni dovute ai fini del corretto svolgimento della procedura di selezione;
- 14. non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse ai sensi dell'articolo 42, comma 2 del codice appalti;
- 15. non essere stato soggetto alla sanzione interdittiva di cui all'articolo 9, comma 2, lettera c) del decreto legislativo 8 giugno 2001, n. 231 o ad altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione, compresi i provvedimenti interdittivi di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81;
- 16. non presentare documentazione o dichiarazioni non veritiere;
- 17. non aver presentato false dichiarazioni o falsa documentazione nelle procedure di gara e negli affidamenti di subappalti.
- 18. non avere violato il divieto di intestazione fiduciaria di cui all'articolo 17 della legge 19 marzo 1990, n. 55
- 19. se vittima dei reati previsti e puniti dagli articoli 317 e 629 del codice penale aggravati ai sensi dell'articolo 7 del decreto-legge 13 maggio 1991, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla legge 12 luglio 1991, n. 203, aver denunciato i fatti all'autorità giudiziaria.

#### ART. 5 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI ISCRIZIONE

Si può richiedere di essere iscritti alla Short List per un massimo di due delle quattro aree tematiche di cui all'art. 3, con il profilo per cui si possiede l'esperienza di cui all'art. 2, e per tutte le fasce di importo di interesse. Per ciascuna area tematica si devono indicare i settori d'interesse.

Le persone fisiche possono richiedere l'iscrizione alla Short List presentando:

- 1. domanda redatta utilizzando lo schema di cui all'allegato A del presente Avviso, indicando le aree tematiche, massimo due, elencate nell'art. 3;
- 2. dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n.445/2000, secondo il fac-simile "Allegato B" al presente avviso, attestante i requisiti di ammissibilità e i titoli di cui si richiede la valutazione;
- 3. curriculum vitae in formato europeo debitamente datato e sottoscritto corredato di specifica dichiarazione resa ai sensi dall'art. 76 del DPR 445/2000 attestante la veridicità ed autenticità dei dati e delle notizie riportate e di autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- 4. fotocopia fronte/retro di un documento d'identità.

La documentazione dovrà pervenire scannerizzata in formato pdf o firmata digitalmente, esclusivamente mediante posta elettronica certificata, a partire dal 18/12/2017 al seguente indirizzo Pec: galsulcisiglesiente@pec.it.

La mail Pec dovrà recare le seguenti indicazioni:

Oggetto: "SHORT LIST 2014-2020";















#### Nel testo della mail:

- Nome e cognome del mittente;
- Indicazione delle aree di competenza (max due aree tematiche di cui all'art. 3) per le quali si intende presentare la candidatura;
- Per ciascuna area tematica, indicazione del profilo e delle fasce di importo (di cui all'art. 2);

Alle dichiarazioni rese e sottoscritte nella Domanda di partecipazione (allegato A) e nel Curriculum vitae si riconosce valore di autocertificazione, pertanto non sarà necessario allegare la documentazione attestante i titoli professionali e di studio.

Il GAL o il FLAG potrà, in qualsiasi momento e comunque prima dell'eventuale affidamento di incarico, verificare e/o richiedere la presentazione delle certificazioni e/o documentazioni atte a dimostrare i titoli posseduti, significando che l'eventuale ed accertata mendace dichiarazione, o anche solo parzialmente non rispondente al vero, comporta l'esclusione del concorrente.

Le domande pervenute entro il 31/01/2018 saranno prese in considerazione e, previa verifica, inserite nell'elenco.

L'elenco verrà aggiornato con cadenza semestrale, pertanto le domande pervenute, secondo le modalità del presente articolo, successivamente alla data di scadenza del 31/01/2018 e durante tutto il periodo di validità dell'elenco, saranno esaminate e eventualmente inserite nell'elenco nel semestre successivo.

L'inserimento nella Short List non comporta alcun diritto ad ottenere un incarico professionale da parte del GAL o del FLAG, in quanto con il presente avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale o predisposizione di graduatoria di merito e/o preferenziale.

Non saranno prese in considerazione:

- le domande di iscrizione non redatte secondo le modalità di cui al presente avviso e incomplete anche di uno soltanto dei dati richiesti;
- le domande di iscrizione non firmate dal candidato;
- le domande di iscrizione prive di Curriculum vitae o con curriculum non datato e/o non firmato;
- le domande di iscrizione prive della documentazione allegata richiesta;
- le domande corredate di documentazione recante informazioni non veritiere;
- le domande effettuate da soggetti per i quali è riconosciuta una causa di esclusione dalla partecipazione alle gare per l'affidamento di servizi pubblici, dagli affidamenti o dalla contrattazione con la Pubblica Amministrazione, come prevista dall'ordinamento giuridico vigente, accertata in qualsiasi momento e con ogni mezzo.

#### ART. 6 - ISCRIZIONE NELLA SHORT LIST

Le richieste pervenute secondo le modalità di cui all'art. 5 e entro la scadenza del 31/01/2018, saranno esaminate da una commissione interna al fine di accettarne la rispondenza ai requisiti minimi di cui all'art. 4.

Le istanze verranno valutate entro 60 giorni dalla data di scadenza del presente avviso.















La verifica dei requisiti è effettuata sulla base delle dichiarazioni rilasciate dai candidati, allegate alla domanda. Il GAL si riserva la possibilità di verificare la veridicità dei dati indicati nei curricula e di richiedere in qualsiasi momento i documenti comprovanti i requisiti dichiarati.

Tutti i candidati che risultino in possesso dei requisiti specificati saranno inseriti, in ordine alfabetico, nella Short List, associandoli alle aree tematiche (massimo due) elencate nell'art. 3 e al profilo e fascia di importo di cui all'art. 2.

Non è pertanto prevista la predisposizione di graduatorie.

All'esito delle valutazioni, il GAL pubblicherà sul proprio sito web <u>www.galsulcisiglesiente.it</u> l'elenco completo dei nominativi degli iscritti alla Short List.

Le domande pervenute secondo le modalità di cui all'art. 5 oltre la data di scadenza del 31/01/2018 e per tutto il periodo di validità della Short List verranno esaminate al massimo entro i sei mesi successivi alla data di presentazione. Con cadenza semestrale il GAL aggiorna l'elenco e provvede alla pubblicazione sul proprio sito web <a href="https://www.galsulcisiglesiente.it">www.galsulcisiglesiente.it</a> della Short List aggiornata.

La pubblicazione della Short List nel sito del GAL equivale alla comunicazione di accettazione della richiesta di iscrizione.

## ART. 7 - VALIDITÀ DELLA SHORT LIST E AGGIORNAMENTI SEMESTRALI

La Short List avrà validità per tutto il periodo della Programmazione 2014-2020, ovvero fino al 31/12/2023.

Nel corso del periodo di validità, ciascun iscritto ha la facoltà di aggiornare il proprio profilo integrando il curriculum già presentato con ulteriori notizie relative ad esperienze eventualmente maturate. I soggetti iscritti nella Short List hanno l'obbligo di comunicare ogni variazione intervenuta rispetto alle informazioni ed alle dichiarazioni già rese al GAL in fase di domanda di iscrizione, tempestivamente o comunque entro 30 giorni dall'avvenuta modifica. Le comunicazioni dovranno essere inviate al GAL via posta elettronica certificata al seguente indirizzo galsulcisiglesiente@pec.it.

Il GAL prevede la revisione dell'elenco con cadenza semestrale, salvo il verificarsi di determinati eventi (cancellazione degli operatori che abbiano perduto i requisiti richiesti o loro collocazione in diverse sezioni dell'elenco).

L'aggiornamento semestralmente prende in considerazione le richieste pervenute al GAL successivamente alla scadenza del 31/01/2018, o successivamente all'ultimo aggiornamento precedente, nonché sulla base degli comunicazioni di variazione dei professionisti già iscritti.

I soggetti interessati prendono atto che l'accertamento di incongruità tra quanto dichiarato e quanto diversamente verificato comporta, salvo azioni diverse, la cancellazione dalla Short List e l'interruzione immediata di qualsiasi rapporto in essere.

Il GAL si riserva la facoltà di integrare la Short List con ulteriori Aree tematiche, utilizzando adeguate forme di pubblicità.

Il GAL e il FLAG si riservano la possibilità di estendere il periodo di validità della Short List qualora necessario per la continuazione delle proprie attività istituzionali.















### ART. 8 - MODALITÀ DI AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

Il Committente dell'incarico potrà essere il GAL o il FLAG, a seconda dell'oggetto dell'incarico.

Il Committente, ricorrerà alle specifiche professionalità inserite nella Short List sulla base delle esigenze evidenziatesi a seguito dei fabbisogni rilevati e coerentemente allo svolgimento delle sue attività istituzionali.

Si ribadisce, pertanto, che l'inserimento nella Short List non comporta alcun diritto ad ottenere un incarico professionale da parte del Committente, quanto piuttosto il diritto a partecipare alle procedure in prosieguo descritte.

Gli incarichi saranno affidati a seguito di valutazione, da parte del Committente, dell'esperienza professionale e delle competenze maggiormente pertinenti e coerenti rispetto agli incarichi da affidare, giudicate sulla base dei curricula e delle attività pregresse già maturate nel settore di riferimento.

In particolare, nella valutazione del curriculum di ciascun candidato verranno considerati i seguenti elementi distintivi:

- Esperienza professionale maturata dal candidato nel profilo professionale richiesto: 70/100 Valutata sulla base dei seguenti parametri:
  - o rapporti di lavoro a tempo indeterminato
  - o rapporti di lavoro a tempo determinato
  - o contratti di collaborazione coordinata e continuativa
  - o contratti di collaborazione a progetto
  - incarichi professionali
  - o anzianità di iscrizione all'albo (se obbligatoria per lo svolgimento dell'incarico)

• Formazione: 30/100

Valutata sulla base dei seguenti parametri:

- o diploma di laurea trimestrale e votazione
- o diploma di laurea specialistica e votazione
- o diploma di laurea vecchio ordinamento e votazione
- o dottorato di ricerca
- o master post lauream
- o corsi di specializzazione post lauream
- o corsi di aggiornamento

Il Committente si riserva, se lo ritiene opportuno, la possibilità di svolgere colloqui conoscitivi preliminarmente alla selezione del candidato.

Nel rispetto del principio della rotazione il Committente, nell' ambito di un'area tematica, profilo e fascia di importo, non affiderà due incarichi consecutivi allo stesso professionista, comunque non oltre 3 incarichi nell'arco di 1 anno, salvo completamento della rotazione degli incarichi per gli iscritti alla Short List in una data















area tematica, profilo e fascia di importo.

Il GAL si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di non procedere ai conferimenti di incarico.

#### ART. 9 - SEDE PRINCIPALE DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITÀ

Il luogo principale delle prestazioni richieste è individuato presso la sede del GAL e del FLAG SSO, sita a Masainas in Via Aldo Moro snc.

Il territorio nel quale dovranno essere svolte le attività è quello dei Comuni facenti parte del Piano di Azione Locale del GAL "Qualità e sostenibilità per un distretto rurale integrato", e della Strategia di sviluppo locale di tipo partecipativo "Qualità e sostenibilità per uno sviluppo costiero integrato" del FLAG.

Per esigenze particolari potranno essere richiesti spostamenti al di fuori della sede e dell'area Leader.

#### ART. 10 - CONDIZIONI CONTRATTUALI

I professionisti incaricati dovranno impegnarsi a sottoscrivere un contratto con il Committente, GAL o FLAG SSO, nel quale saranno disciplinati i reciproci diritti ed obblighi.

Ai sensi del art. 2229 e 2238 del Codice Civili la stipula del contratto può avvenire mediante scrittura privata ovvero mediante corrispondenza secondo l'uso del commercio consistente in un apposito scambio di lettere, anche tramite posta elettronica certificata.

Ai sensi dell'art. 32, comma 10, lett. b), del Codice Appalti non si applica il termine dilatorio di stand still di 35 giorni per la stipula del contratto.

L'importo delle prestazioni verrà determinato, di volta in volta e in considerazione dell'oggetto dell'incarico, in base a parametri retributivi adottati dal Ministero del Lavoro della Salute e delle Politiche Sociali con la Circolare n. 2 del 2 febbraio 2009.

Esperto senior: 500 €/gg

Esperto junior: 300 €/gg

Consulente junior: 200 €/gg

Tali importi sono da intendersi al netto dell'IVA.

Tutti gli oneri e contributi previdenziali, fatta eccezione per quelli tassativamente previsti in capo al committente, devono intendersi ricompresi nei suddetti importi.

I costi comprendono le spese generali afferenti allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico e quelle relative a eventuali spostamenti all'interno del territorio del GAL o del FLAG SSO.

I rimborsi relativi a spostamenti al di fuori del territorio del GAL o del FLAG SSO, in funzione del Committente, verranno riconosciuti secondo le disposizioni previste rispettivamente nel Manuale delle procedure della 19.2.1 approvato con Determinazione 18063-523 del 27/09/17 del Direttore del Servizio Sviluppo dei territori e delle comunità rurali dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura e Riforma agro-pastorale, nel Manuale delle















Procedure attuative e parametri per la determinazione dei costi di riferimento della 19.4, approvato con Determinazione 18831-541 del 09/10/17 del Direttore del Servizio Sviluppo dei territori e delle comunità rurali dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura e Riforma agro-pastorale, nel bando per l'ammissione ai finanziamenti per la misura 19.3, approvato con Determinazione 15593-482 del 10/08/17 del Direttore del Servizio Sviluppo dei territori e delle comunità rurali dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura e Riforma agro-pastorale e nel Manuale delle Procedure e dei Controlli - Disposizioni Procedurali dell'Organismo Intermedio Regione Sardegna approvato con determinazione del Direttore del Servizio Pesca e Acquacoltura della RAS n. 4748/Det/76 del 07/03/2017.

I pagamenti avverranno in seguito all'emissione di regolare fattura o altro documento fiscale.

L'eventuale ritardo del Committente, GAL o FLAG SSO, nei pagamenti, dovuto a temporanee indisponibilità di risorse pubbliche per mancato trasferimento da parte dell'ente pagatore, non comporterà alcun aggravio d'interessi a carico del Committente, GAL o FLAG SSO.

Sarà prevista la facoltà del Committente, GAL o FLAG SSO, di risolvere il contratto in qualsiasi momento, oltre che nei casi previsti dalla legge, nelle situazioni di accertata incompatibilità quali:

- 1) Titolarità/rappresentanza legale di ditte, imprese, aziende i cui interessi siano coinvolti nello svolgimento delle attività previste nel presente incarico;
- 2) Rappresentanza legale o incarichi professionali in enti pubblici soci del Committente, GAL o FLAG SSO, o che siano coinvolti nello svolgimento delle attività previste nel presente incarico;
- 3) Compartecipazioni finanziarie e/o patrimoniali in ditte, imprese e aziende, che possano porre il professionista che opera come incaricato del Committente, GAL o FLAG SSO, in situazione di conflitto di interesse con la funzione svolta per conto del Committente, GAL o FLAG SSO;
- 4) Prestazioni di attività professionale per conto di associazioni, ditte, imprese e aziende, che possano porre il professionista che opera come incaricato del Committente, GAL o FLAG SSO, in situazione di conflitto di interesse con la funzione svolta per conto del Committente, GAL o FLAG SSO;
- 5) Adesione ad associazioni ed organizzazioni, anche a carattere non riservato, i cui interessi siano coinvolti nello svolgimento dell'attività istruttoria svolta per conto del Committente, GAL o FLAG SSO, ad esclusione di partiti politici e sindacati;
- 6) Partecipazione all'adozione di decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di parenti entro il quarto grado, o di conviventi;
- 7) Requisiti dichiarati dai candidati che dovessero rivelarsi mendaci.

Qualora una delle condizioni sopra citate si riscontrasse successivamente all'accettazione dell'incarico, il professionista dovrà comunicare in forma scritta al Committente, GAL o FLAG SSO, le immediate dimissioni. Nel caso in cui il professionista non comunicasse le proprie dimissioni, il Committente, GAL o FLAG SSO, provvederà a risolvere il contratto per accertata incompatibilità.

I professionisti incaricati dovranno mantenere la riservatezza sui dati e le informazioni acquisite durante l'incarico. Sarà inoltre prevista la facoltà del Committente, GAL o FLAG SSO, di:















- risolvere il contratto in qualsiasi momento, oltre che nei casi previsti dalla legge, nelle situazioni di accertata incompatibilità e nell'ipotesi in cui i requisiti dichiarati dai candidati dovessero rivelarsi mendaci;
- adire le vie legali e comminare eventuali sanzioni disciplinari nei casi previsti dalla legge.

Per garantire l'indipendenza nella prestazione dell'incarico, al momento del conferimento dello stesso, i contraenti dovranno esplicitamente dichiarare che non esistono conflitti di interesse tra le prestazioni per cui ricevono l'incarico e l'attività professionale che svolgono abitualmente. Gli incaricati dovranno, inoltre, impegnarsi a garantire la massima riservatezza nel trattamento delle informazioni e dei documenti di cui verranno a conoscenza.

#### ART. 11 - CANCELLAZIONE DALLA SHORT LIST

La cancellazione del professionista dalla Short List avverrà automaticamente nei casi seguenti:

- mancata accettazione dell'incarico per due volte in un anno;
- grave negligenza o malafede nell'esecuzione delle prestazioni affidate;
- errore grave nell'esercizio dell'attività professionale
- gravi inadempimenti o tardivi adempimenti nell'esecuzione delle prestazioni affidate;
- perdita anche di uno solo dei requisiti richiesti per l'iscrizione alla lista.

Della cancellazione dalla lista e dei provvedimenti di modifica verrà data comunicazione all'interessato.

Il Committente, GAL o FLAG SSO si riserva di procedere, in qualsiasi momento, ad una verifica di quanto dichiarato nell'istanza di ammissione e/o curriculum, pena l'esclusione in caso di accertamento di false dichiarazioni. Nel caso in cui l'accertamento dovesse avvenire in fase successiva all'affidamento dell'incarico al professionista, e le dichiarazioni risultassero false, il Committente, GAL o FLAG SSO, a suo insindacabile giudizio provvederà alla cancellazione del nominativo dalla short list.

#### ART. 12 - PUBBLICITÀ ED INFORMAZIONE

Per una migliore diffusione del presente avviso sarà data pubblicità sul sito del GAL Sulcis Iglesiente, Capoterra e Campidano di Cagliari www.galsulcisiglesiente.it.

Per informazioni è possibile rivolgersi al Responsabile del Procedimento Dott. ssa Nicoletta Piras all'indirizzo n.piras@galsulcisiglesiente.it oppure all'indirizzo gal.sulcisiglesiente@tiscali.it tel. 0781/697025 fax 0781/697177 o presso la sede del GAL Sulcis Iglesiente Capoterra e Campidano di Cagliari via A. Moro snc, 09010 Masainas (CI), dal lunedì al giovedì, dalle ore 09.30 alle ore 13.30.

#### ART. 13 - PRIVACY

I dati, gli elementi e ogni informazione acquisita sono utilizzati dal GAL e dal FLAG SSO esclusivamente ai fini del procedimento di cui al presente Avviso, garantendo l'assoluta sicurezza e riservatezza, anche in sede di















trattamento dati con sistemi automatici e manuali. In ogni caso i dati e le informazioni saranno trattati nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii..

Documenti allegati:

Allegato A Domanda di iscrizione;

Allegato B Dichiarazione sostitutiva dei requisiti e dei titoli.

Il Direttore

(Dott.ssa Nicoletta Piras) Firmato digitalmente













